

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2568

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                         | กิจกรรม                                 | เป้าหมายดำเนินการ |              | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์<br>สิ่งที่คาดว่าจะเกิด                                         | งบประมาณ<br>(บาท)                                       |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|                                                         |                                         | ระบุพื้นที่       | คน/ครั้ง     |                       |                                                                                  |                                                         |
| 1.การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง<br>การบรรจุเข้ารับราชการ | 1) อบรมและปฐมนิเทศบุคลากรใหม่           |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | 1. แพทย์ ทันตแพทย์ ผู้ให้สัญญา          | สสจ.ลพบุรี        | 1 ครั้ง/1วัน | พ.ค.68                | เพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่ได้ทราบโครงสร้าง/<br>ภารกิจ/บทบาท ของหน่วยงาน และขั้นตอน | ค่าอาหารกลางวัน<br>(50คนๆ ละ 90 บาท 1 มื้อ = 4,500 บาท) |
|                                                         |                                         | หน่วยบริการ       | (50คน)       |                       | หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน                                               | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                              |
|                                                         |                                         | สังกัด สสจ.       |              |                       | กระทรวงสาธารณสุข และสิทธิประโยชน์                                                | (50คนๆ ละ 35 บาท 2 มื้อ = 3,500 บาท)                    |
|                                                         |                                         |                   |              |                       | สวัสดิการต่างๆ                                                                   | เป็นเงิน 8,000 บาท                                      |
|                                                         |                                         |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | 2. ผู้สำเร็จการศึกษาจาก                 | สสจ.ลพบุรี        | 1 ครั้ง      | เม.ย.-มิ.ย.68         |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | สถาบันพระบรมราชชนก (นักเรียนทุน)        |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | - ระดับปริญญาตรี เช่น พยาบาลวิชาชีพ     | หน่วยบริการ       | 65 คน        | เม.ย.-มิ.ย.68         |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | - ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น            | สังกัด สสจ.       | 20 คน        | ส.ค.68                |                                                                                  |                                                         |
| 2.การอบรมหลักสูตรทางการบริหาร                           | จพ.เวชสถิติ จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน) |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | 2) ให้ข้าราชการใหม่เข้ารับฝึกอบรมทางไกล | สสจ.ลพบุรี        |              | ตค.67-กย.68           | เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการ                                              |                                                         |
|                                                         | (E-learning ของสำนักงานก.พ.)            | /CUP              |              |                       | อบรมตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.กำหนด                                                   |                                                         |
|                                                         | 3) ให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรม  | สสจ.ลพบุรี        | 100 ราย/ปี   | ตค.67-กย.68           | เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการ                                              | งบประมาณหน่วยงาน                                        |
|                                                         | หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี"        |                   |              |                       | อบรมตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.กำหนด                                                   |                                                         |
|                                                         |                                         |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | - หลักสูตร ผบต./ผบก.                    |                   |              |                       | เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา                                            | - ผบก. จำนวน 2 ราย เป็นเงิน 64,000 บาท                  |
|                                                         | - หลักสูตรผู้บริหารการพยาบาล            |                   |              |                       | ด้านบริหารและได้เครือข่ายการบริหาร                                               | - ผบต. จำนวน 2 ราย เป็นเงิน 44,000 บาท                  |
|                                                         | - หลักสูตรสำหรับรองผู้อำนวยการ          |                   |              |                       | จัดการของแต่ละวิชาชีพ                                                            | รวมเป็นเงิน 108,000 บาท                                 |
|                                                         | โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร/ฝ่ายการแพทย์        |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไปใน รพช.     |                   |              |                       |                                                                                  |                                                         |
|                                                         | - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (นบส)       |                   |              |                       |                                                                                  | ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการอบรม 150,000 บาท             |
|                                                         | - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรอื่น           |                   |              |                       |                                                                                  | ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการอบรม 100,000 บาท             |

| โครงการ/กิจกรรม                                                             | กิจกรรม                                                                                                             | เป้าหมายดำเนินการ |                             | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์<br>สิ่งที่คาดว่าจะเกิด                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท)          |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                             |                                                                                                                     | ระบุพื้นที่       | คน/ครั้ง                    |                       |                                                                                                                  |                            |
| 3.การพัฒนาองค์ความรู้ผลงานวิชาการและนวัตกรรม                                | 1) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการและนวัตกรรมระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2568                                 | สสจ.ลพบุรี        | 260 คน/<br>1 ครั้ง<br>2 วัน | กค.-กย.68             | เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ความรู้ความสามารถ และนำไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ | บูรณาการกับยุทธศาสตร์ที่ 2 |
|                                                                             | 2) ส่งเสริมการมีทีมพี่เลี้ยงงานวิชาการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี                                             |                   |                             |                       |                                                                                                                  |                            |
|                                                                             | - แต่งตั้งคณะทำงานทีมพี่เลี้ยงงานวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี                                              | สสจ.ลพบุรี        | 13คน/1ครั้ง                 | ธค.67-มค.68           | มีคณะทำงานทีมพี่เลี้ยงงานวิชาการระดับจังหวัด เพื่อเป็นที่ปรึกษาการจัดทำผลงานวิชาการ                              |                            |
|                                                                             | 3) พัฒนางานจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี                                                |                   |                             |                       |                                                                                                                  |                            |
|                                                                             | การรับรองจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์                                                                                   |                   |                             |                       |                                                                                                                  |                            |
|                                                                             | - ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ระดับจังหวัด | สสจ.ลพบุรี        | 1 ครั้ง/ปี                  | พ.ย.-ธค.67            | มีระบบการรับเรื่องและการพิจารณาอนุมัติ EC ระดับจังหวัด                                                           |                            |
|                                                                             | 4.การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพและยุทธศาสตร์องค์กร                                                     |                   |                             |                       |                                                                                                                  |                            |
|                                                                             | - จัดส่งบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเข้ารับ                                                                            | รพ./สสอ.          | ทุกราย                      | ตค.67-กย.68           | บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ                                                                           |                            |
|                                                                             | การอบรมตามแผนพัฒนา SAP/Service plan และความต้องการของหน่วยบริการ                                                    | ทุกแห่ง           |                             |                       | ตามแผนพัฒนา SAP/Service plan                                                                                     |                            |
|                                                                             | - ระดับเขต                                                                                                          |                   |                             |                       |                                                                                                                  | - งบเขตสุขภาพที่ 4         |
|                                                                             | - ระดับหน่วยงาน                                                                                                     |                   |                             |                       |                                                                                                                  | - CUP/รพ./รพ.สต.           |
| 5.การพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญและความสามารถในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ | - การลาศึกษาและฝึกอบรมภายในประเทศ                                                                                   | สสจ.ลพบุรี        | 20คน/1ครั้ง                 | พ.ย.-ธค.67            | บุคลากรในสังกัดสสจ.ลพบุรี ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตามแผน SAP/Service                                      |                            |
|                                                                             |                                                                                                                     | ทุก CUP           |                             |                       | สามารถนำความรู้มาพัฒนางาน/ภารกิจ                                                                                 |                            |
|                                                                             |                                                                                                                     |                   |                             |                       | และให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                 |                            |
|                                                                             |                                                                                                                     |                   |                             |                       |                                                                                                                  |                            |



| โครงการ/กิจกรรม                                                        | กิจกรรม                                                                                    | เป้าหมายดำเนินการ |          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์<br>สิ่งที่คาดว่าจะเกิด                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        |                                                                                            | ระบุพื้นที่       | คน/ครั้ง |                       |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6.พัฒนาการสร้างสุขในองค์กร<br>(Happy Workplace &<br>Work Life Balance) | 1. จัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กร<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี<br>ประจำปี งบประมาณ 2568 |                   |          |                       |                                                                                                                                 | - ค่าของที่ระลึกวิทยากร 1,500 บาท<br>- ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน 1,200 บาท<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                        | กิจกรรมที่ 1 การพัฒนานักสร้างสุขของค์กร                                                    | สสจ.ลพบุรี        | 110 คน   | ตค.67                 | เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสสจ.ลพบุรี<br>ได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร<br>การทำงานเป็นทีม และสร้างความสมดุล<br>ของชีวิตและการทำงาน | (110 คนละ 35 บาท x2 มื้อ = 7,700 บาท)<br>- ค่าอาหารกลางวัน<br>(110 คนละ 90 บาท x 1 มื้อ =9,900 บาท)<br><u>จำนวนเงิน 20,300 บาท</u>                                                                                                                                                                           |
|                                                                        | กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาองค์กรและ<br>เสริมสร้างความสัมพันธ์การมีส่วนร่วม<br>ของบุคลากร        | สสจ.ลพบุรี        | 110 คน   | กพ.- เม.ย.68          | เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสสจ.ลพบุรี<br>มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน เกิดการทำงานร่วมกัน<br>อย่างมีประสิทธิภาพ                          | - ค่าวิทยากร (1,200X6 ชม.x2วัน= 14,400บาท)<br>- ค่าที่พักวิทยากร 2 คืนx 1,200 บาท = 2,400 บาท<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>(110 คนละ 35 บาท x2 มื้อ x 2 วัน= 15,400 บาท)<br>- ค่าอาหารกลางวัน<br>(110 คนละ 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน =19,800 บาท)<br>- ค่าวัสดุ 1,000 บาท<br><u>จำนวนเงิน 53,000 บาท</u> |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน.....

.....

.....

.....

Link ภายนอก : เว็บไซต์ <http://www.lbo.moph.go.th/>.....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวฉวีวรรณ ทองทาสี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(.....(นายนิยเดช วลีพิทักษ์เดช).....)

ตำแหน่งแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี.....

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวภาวิณี ชุกليب)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘